



## बूढी होती आबादी -

- जनसांख्यिकीय लाभांश अधिकांशतः 15-59 आयुवर्ग की आबादी पर निर्भर करता है। भारत में ऐसा वर्ग काफी बड़ा है। यह 2021 में 83.38 करोड़ (65.2%) के अनुमानित स्तर पर पहुंच जाएगा।
- 2051 तक यही कार्यबल घटकर 99.81 करोड़ (62.8%) हो जाएगा। 2051 तक देश में हर 10 में से करीब छह लोग कार्य-बल का हिस्सा होंगे।
- क्रमशः घटते कार्यबल से पता चलता है कि भारत की आबादी में वृद्धजनों की संख्या बढ़ती जाएगी। 2021 में 60 वर्ष से ऊपर की आबादी 13.05 करोड़ (9.62%) से बढ़कर 2051 में 32.53 करोड़ (20.5%) होने का अनुमान है।
- मीडियन उम्र, 2021 में 28 साल से बढ़कर 2051 में 40 साल होने का अनुमान है। यह जनसांख्यिकी बदलाव के ज्यादा एडवांस स्तर की ओर बदलाव का संकेत है।
- बुजुर्ग आबादी स्वास्थ्य सेवा और सामाजिक सुरक्षा पर दबाव डालेगी। इससे राज्यों पर वित्तीय बोझ बढ़ेगा।

## नीतिगत बदलाव की जरूरत -

- बच्चों की घटती आबादी से टीचर-विद्यार्थी का अनुपात बेहतर होने की उम्मीद है।
- स्कूलों का बुनियादी ढांचा और अच्छा हो सकेगा।
- जन्मदर में गिरावट से मातृत्व स्वास्थ्य की मांग कम होगी। इससे स्वास्थ्य क्षेत्र संसाधनों का सही उपयोग कर पाएगा।
- समय की चुनौतियों से निपटने के लिए देश को शिक्षा और कौशल में बड़े बदलाव करने की जरूरत है।
- युवा पीढ़ी की कमी को पाटने के लिए कार्यबल में महिलाओं की भागीदारी को बढ़ाया जाना चाहिए।
- बुजुर्ग आबादी की जरूरतों के अनुसार स्वास्थ्य सेवा को डिजाइन किया जाना चाहिए।

इन सबसे बड़ी हुई सिल्वर अर्थव्यवस्था के लिए मजबूत संभावना बनाई जा सकती है।

‘द हिंदू’ में प्रकाशित एस.इरुदया राजन और जे. रेटनाकुमार के लेख पर आधारित। 19 मार्च 2026